





# VISA S.p.A. s.u.

## GENERATING SETS and POWER SOLUTIONS

### HEADQUARTERS & HEAD OFFICE

via I Maggio, 55 · Fontanelle (TV) 31043 · ITALY  
tel: +39 0422 5091 · [visa@visa.it](mailto:visa@visa.it) · [www.visa.it](http://www.visa.it)

### MILAN area - LOCAL OFFICE

via Luigi Galvani, 12 · Zelo Buon Persico (LO) 26839 · ITALY  
tel: +39 02 89830700

 <b>VISA RENT</b> RENTAL DEPT. GENERATOR SETS ON HIRE tel: +39 0422 818633 <a href="mailto:rent@visa.it">rent@visa.it</a>	 <b>VALMEC</b> METALWORKS DEPT. METALWORKS tel: +39 0422 5093 <a href="mailto:info@valmec.it">info@valmec.it</a>
 <b>Nettuno</b> WATER DEPT. IRRIGATION SOLUTIONS AND MOTORPUMPS tel: +39 0422 5092 <a href="mailto:info@nettuno-irrigazione.com">info@nettuno-irrigazione.com</a>	 <b>METEOR</b> SOUNDPROOF DEPT. SOUNDPROOF MATERIALS and SOUND INSULATION SYSTEMS tel: +39 0422 509411 <a href="mailto:info@insonorizzanti.it">info@insonorizzanti.it</a>

Inoltre si incarica di eliminare eventuali ostacoli (di lingua, minacce di ritorsioni, discriminazioni politiche, religiose...) che possano impedire ai lavoratori di partecipare a tale processo e di ridurre al minimo gli impedimenti che non possono essere rimossi.

**Consultazione e Partecipazione** – La Direzione Generale, considera fondamentale la consultazione e la partecipazione dei lavoratori a tutti i livelli, perché è consapevole che possano essere fattori chiave per l'efficacia di un Sistema di Gestione Integrato. La consultazione favorisce il dialogo tra le parti, migliora lo scambio di informazioni e garantisce un feedback continuo. La partecipazione aiuta l'accettazione dei cambiamenti e contribuisce anche alle modifiche future.

**Responsabilità sociale** - La Direzione Generale si assume la responsabilità sociale come azienda promuovendo le caratteristiche individuali dei collaboratori, preservando un ambito che contribuisca al dialogo e alla comunicazione, nonché alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro, riconoscendo i diritti di tutti i collaboratori e offrendo un ambito di lavoro senza discriminazione.

**Sicurezza delle informazioni** - Proteggiamo i nostri dati, le nostre conoscenze e le strutture aziendali da perdite o abusi. Crediamo in un concetto di sicurezza a livello aziendale e ci impegniamo a verificare la protezione dei nostri dati mediante regolare valutazione dei rischi. Proteggiamo le nostre strutture aziendali dall'accesso non autorizzato e da perdite dovute al sistema.

**Gestione del rischio e continuità aziendale** - Rispettiamo rigorosamente i requisiti derivanti dalla legislazione esistente e futura in materia di salute, sicurezza e ambiente e, dove ritenuto opportuno, operiamo con limiti più severi di quelli previsti dalla legge stessa introducendo, dove possibile, le migliori tecnologie disponibili a costi economicamente sostenibili, adoperandoci affinché tale rispetto sia perseguito anche dai fornitori. Nell'ambito del sistema di gestione integrato, i rischi esistenti sono esaminati a intervalli regolari, vengono valutati i nuovi rischi e le nuove opportunità, vengono continuamente sviluppate, introdotte e testate procedure adeguate a garantire la continuità aziendale.

**Obbligo dei fornitori** - Prediligiamo i fornitori che agiscono secondo i principi della sicurezza e che forniscono prodotti e impianti in grado di soddisfare i nostri requisiti di sicurezza. I partner contrattuali che lavorano nella nostra organizzazione devono rispettare i nostri standard di sicurezza, responsabilità sociale e tutela dell'ambiente.

**Sostenibilità aziendale** - Ci impegniamo a ridurre il nostro impatto ambientale, proteggendo le risorse naturali del pianeta e mitigandone il deperimento. Per perseguire questo obiettivo, abbiamo deciso di certificarci ISO 14001:2015 e di scegliere i nostri partner anche in base al loro grado di consapevolezza e sensibilità verso gli aspetti ambientali. Ci impegniamo inoltre nell'aver un impatto positivo sulla comunità, in quanto crediamo nel raggiungimento di una equità sociale. Questo impegno è infatti da definirsi primario in quanto presente nella definizione stessa di sostenibilità del 1987: "Lo sviluppo che soddisfa le necessità della generazione presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di fare lo stesso". In questo senso, l'azienda s'impegna a promuovere politiche aziendali che garantiscano benessere e vantaggi non solo per i dipendenti stessi ma anche per stakeholder esterni. Nel mantenere inalterato l'obiettivo economico-finanziario, l'azienda adotta una strategia sostenibile che punta alla promozione di un ambiente di lavoro sicuro, dove i diritti dei lavoratori siano tutelati e dove non ci siano discriminazioni di alcun genere. Particolare attenzione viene rivolta al benessere delle comunità globali attraverso la ricerca e l'innovazione continua dei suoi prodotti valutando anche fonti alternative.

**Qualità di prodotti e servizi** - Crediamo in un sistema organizzato che migliori continuamente la qualità dei nostri prodotti e servizi. Con la consapevolezza che tutte le prestazioni fornite sono il risultato dei nostri processi, facciamo tutto il possibile per gestirli al meglio, controllarli e ottimizzarli costantemente. Il nostro Sistema di Gestione Integrato costituisce parte integrante dell'azienda e viene verificato regolarmente. L'azienda mette a disposizione le risorse, le strutture ed i mezzi necessari. Mediante la gestione del miglioramento continuo offriamo a clienti, fornitori e collaboratori la possibilità di partecipare attivamente all'ottimizzazione dei nostri processi e prodotti.

Al fine di raggiungere i nostri obiettivi, definiamo degli indicatori a vari livelli che ancoriamo nella nostra strategia e verifichiamo regolarmente.

**Sistemi certificati** - Il nostro sistema di gestione è finalizzato ad individuare le esigenze dei clienti e delle parti interessate per essere in grado di soddisfarle. La Direzione Generale ha deciso di adottare norme volontarie la cui conformità è certificata da ente accreditato.

In particolare:

- Sistema di gestione per la qualità conforme alla norma ISO 9001
- Sistema di gestione ambientale conforme alla norma ISO 14001

La Direzione Generale ha inoltre avviato il processo di certificazione ISO 45001 che farà presto parte del Sistema di Gestione Integrato.

La presente Politica Aziendale ha valore per tutte le attività dell'Organizzazione, viene diffusa a tutti i livelli aziendali, trasmessa ai propri fornitori ed è disponibile al pubblico. La politica e gli obiettivi di miglioramento sono riesaminati e ridefiniti periodicamente secondo specifiche procedure tese ad assicurarne il corretto rispetto.

Fontanelle, 25 Marzo 2024

Visa S.p.A.  
Il presidente del C.d.A.  
Barro Lorenzo

